

ZAPROSZENIE

**Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu
ma zaszczyt zaprosić Państwa do udziału
w bezpłatnym seminarium w ramach projektu:**

„Kooperacja – efektywna i skuteczna”

Seminarium odbędzie się w dniu 27 listopada 2018 r.

**w Bibliotece Publicznej im. Heliodora Świącickiego,
ul. Grunwaldzka 10, Śrem**

godz. 9:00 – 17.00

Seminarium kierowane jest do 50 pracowników podmiotów polityk sektorowych zaangażowanych w pomoc i wsparcie rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym: pomoc społeczna, rynek pracy, oświata, ochrona zdrowia, sądownictwo, policja, NGO z terenu **powiatu śremskiego**.

Zakres tematyczny seminarium:

- Budowanie zespołu międzyinstytucjonalnego/międzysektorowego
- Negocjacje międzyzespołowe
- Zarządzanie zespołem
- Ewaluacja funkcjonowania zespołu

Aby wziąć udział w seminarium należy przesłać formularz zgłoszeniowy na adres mailowy:

kamila.wejman@rops.poznan.pl.

Liczba miejsc ograniczona (decyduje kolejność zgłoszeń).

W trakcie seminarium zapewniamy serwis kawowy oraz obiad/ zimny bufet.

W dniu seminarium należy przedłożyć wypełniony formularz uczestnictwa (druki w załączeniu).

Kontakt: Kamila Wejman, tel. 61 567 318

SZCZEGÓŁOWY HARMONOGRAM SEMINARIUM:

1. BUDOWANIE ZESPOŁU MIĘDZYINSTYTUCJONALNEGO/MIĘDZYSEKTOROWEGO.

- 1.1 Zasady budowania partnerstwa krótko- i długookresowego,
- 1.2 Wypracowanie procedury współpracy,
- 1.3 Potencjalne bariery i trudności współpracy,
- 1.4 Warunki efektywnej kooperacji (czynniki wpływające na efektywność zespołu),
- 1.5 Praktyczne aspekty współpracy międzysektorowej w zakresie pomocy i wsparcia rodzin,
- 1.6 Budowanie partnerstw i sojuszy międzyzespołowych.

2. NEGOCJACJE MIĘDZYZESPOŁOWE.

3. ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM.

- 3.1 Formułowanie celów zespołowych,
- 3.2 Podział kompetencji w zespole
- 3.3 Rozpoznawanie indywidualnych zasobów członków zespołu,
- 3.4 Efektywne implementowanie zasobów do pracy zespołu,
- 3.5 Modele współpracy zespołowej.

4. KOMUNIKACJA W ZESPOLE.

- 4.1 Interakcje pomiędzy członkami zespołu,
- 4.2 Zarządzanie konfliktem,
- 4.3 Konstruktywne wyrażanie i przyjmowanie krytyki,
- 4.4 Zasady pracy z osobami o różnych temperamentach,
- 4.5 Znaczenie zaufania i poczucia bezpieczeństwa w zespole,
- 4.6 Motywowanie zespołu - ujęcie ogólne (teorie motywacji),
- 4.7 Bodźce i ich stosowanie,
- 4.8 Umiejętne stosowanie nagród i kar,
- 4.9 Wpływ kultury organizacyjnej na zachowanie wewnątrz zespołu.

5. EWALUACJA FUNKCJONOWANIA ZESPOŁU.

- 5.1 Ewaluacja ciągła i okresowa,
- 5.2 Audyt wewnętrzny i zewnętrzny,
- 5.3 Superwizja pracy zespołu.